

SOL & LUNA

de Isabelita



INFORMATIVO DEL GRUPO DE SEGURIDAD CELAR

MARZO 2022 N° 016





JUAN CARLOS GIRALDO LÓPEZ
Presidente GSC Celar

ALEJANDRA CARDONA MOLINA
Directora General SOL Y LUNA

COLABORADORES

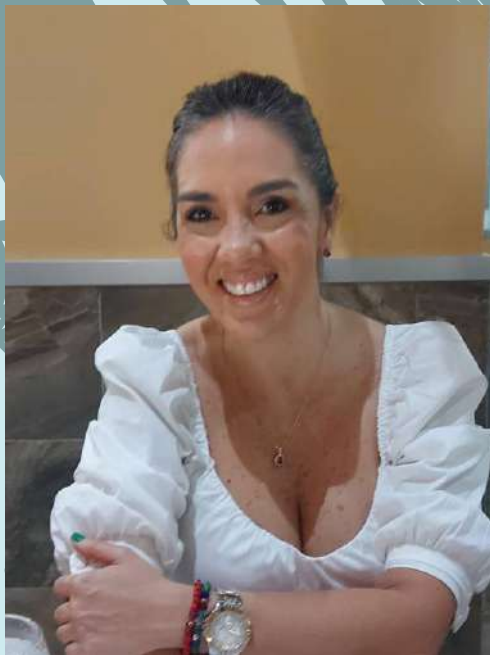
PAULA ANDREA SEPÚLVEDA CÁRDENA
Líder Planeación Estratégica
SANDRA LILIANA PINILLA ROJAS
Líder de Seguridad y Salud en el Trabajo
JEISON JAIR CHICA ZARATE
Director Nacional de Operaciones
ANGELA PATRICIA MUÑOZ TORO
Gerente Fondecel
VALENTINA MONTES VALENCIA
Directora Indeseg
ZOLEIMA BADRAN MURILLO
Líder Gestión Humana Barranquilla
STEPHANIE CAINA PÉREZ
Líder Gestión Humana Bogotá
JORGE ARMANDO ZAMBRANO CASTAÑO
Líder Gestión Humana Cali
AGUSTÍN CORDERO ALVARADO
Líder Gestión Humana Medellín
MARÍA ISABEL ARAÚJO BELEÑO
Líder Gestión Humana Eje Cafetero
JAIRO ORTIZ VALENCIA
Publicista

CONTENIDO



pag 3	Editorial: Angela María Moreno Deossa gerente Barranquilla
pag 5	Historias de Vida Celar: Juan Diego Alvarez
pag 6	Nuestra gente Celar: Elías Moisés Orozco Zabaleta
pag 7	Informe Revisión Gerencial
pag 15	Sostenibilidad: Capacitación Auditores Integrales
pag 20	Celar en el mes de la mujer
pag 21	Celar te cuida
pag 22	Fondecel
pag 24	Indeseg In...Forma
pag 27	Actividades Armenia
pag 29	Actividades Barranquilla
pag 33	Actividades Bogotá
pag 40	Actividades Cali
pag 44	Actividades Manizales
pag 48	Actividades Medellín
pag 54	Actividades Pereira
pag 56	Rincón de Pensamientos

EDITORIAL



A todos mis compañeros.

Reciban un caluroso saludo desde regional Costa Atlántica y desde la cálida ciudad de Barranquilla, Puerta de Oro de Colombia.

Agradezco a **CELAR** este espacio que nos permite compartir y dar a conocer a ustedes parte de nuestro trabajo en equipo como gerente de la sucursal.

Durante este mes continuando con el objetivo de captar nuevos clientes hicimos los contactos necesarios para establecer negociación con el Hospital de Baranoa el cual es primera vez que estrena el servicio de Vigilancia y seguridad privada lo que quiere decir que somos los pioneros y abanderados para entregar lo mejor de cada uno de los integrantes del equipo para mantener nuestra promesa de valor con el cliente.

Con nuestro portafolio se están dando nuevas oportunidades de negocio, como es el caso de la empresa de suministro de energía eléctrica de la costa Norte, con la cual venimos desarrollando los servicios de poligrafía. Así mismo con las empresas VIVA 1 A IPS y Bienestar IPS se desarrollan vínculos comerciales con el servicio de monitoreo de alarmas adicional a los servicios de vigilancia física.

La proyección que tenemos abarca zonas francas, parques industriales y sociedades Portuarias motivo por el cual se están realizando los acercamientos necesarios con el ánimo de participar o ser tenidos en cuenta en las licitaciones futuras.

Se mantiene el concepto de fidelización de nuestros clientes en cada uno de los integrantes del equipo lo cual ha dado excelentes resultados viéndose reflejados en la renovación de contratos de un año a tres años. Ejemplo de ello es Grúas Maniobras y Montajes, Boom Logistic Colombia entre otros.

The background of the entire page is a light blue color with a pattern of dark blue and teal tropical leaves and plants. The leaves are stylized and layered, creating a dense, jungle-like feel. Some leaves have prominent veins, while others are more solid in color. The pattern is consistent across the top, bottom, and sides of the page.

Desde la Gerencia con el apoyo de gestión humana, continuamos brindando bienestar a todo nuestro equipo de vigilantes de la costa norte incluyendo San Andrés y Providencia con los programas diseñados para esto, entre ellos: merienda saludable. Cabe resaltar que esta sucursal se caracteriza por ser una gerencia de puertas abiertas a todos los que hacen parte de ella.

Se creó el plan para llevar la oficina de **Celar Barranquilla** al puesto de trabajo de los vigilantes con el ánimo de que sientan el respaldo de la compañía, es por esto que se desplaza todo el equipo administrativo atendiendo de primera mano todas las inquietudes, novedades y necesidades que pueda tener, se les entrega la dotación pendiente que por motivos de horarios y desplazamientos no ha podido reclamar en la oficina, se les hace la invitación a afiliarse al Fondo de Empleados señalándole todos los beneficios que conlleva y de esta manera como objetivo final fidelizarlos.

Agradezco a Dios primero que todo y a mi equipo de trabajo todos los esfuerzos que cada uno coloca, ese granito de arena que nos brinda el trabajar con sinergia y realizar redes efectivas de trabajo que nos permiten decir que somos una de las sedes con mayor capacidad para apoyar la consecución de los objetivos misionales de la organización Celar.

Angela María Moreno Deossa.
Gerente Regional Barranquilla.

HISTORIAS DE VIDA CELAR

JUAN DIEGO ÁLVAREZ SUPERVISOR DE ZONA



A la edad de 6 años, Juan Diego ya conocía las calles de Manizales. Se crió en la Playita que fue un barrio de invasión que tuvo todo tipo de situaciones de problemática social, sus padres tenían una situación económica difícil y Juan Diego empezó a rebuscarse para ayudar en el sustento del hogar junto con su hermano mayor.

Con el pasar del tiempo estudiaba en el día y en la noche se rebuscaba lo que fuera, lo que podía recolectar, pedía dinero en diferentes sectores de Manizales, y su primer trabajo fue de domiciliario en una tienda muy conocida en la rambla, conocida como la hormiguita, también cuidaba carros y por su empeño y disciplina terminó sus estudios.

Más adelante presta el servicio militar, con la promesa de volver a casa con su esposa María Natalí Hernández Yepes quién conocía desde los 14 años y hoy ya son 20 años de matrimonio juntos, fruto del esfuerzo y una buena relación tienen un hijo de 17 años, Sergio David Álvarez Hernández y una niña de 12 años Samantha Álvarez Hernández.

El mensaje que Juan Diego, quiere dejar a través de su historia de vida, es que todo está en querer salir adelante, en querer hacer un futuro mejor, en cambiar la historia, en darle un giro a ese pasado que formó nuestra vida, nuestro carácter, y que a pesar de las necesidades siempre se puede empezar de nuevo.

A los padres que tienen hijos adolescentes, los invito a acompañarlos siempre basados en la confianza y el respeto, estableciendo límites sanos, enseñándoles el mundo, y siendo firmes con la autoridad sobre ellos, entendiendo que están bajo nuestro cargo y que son como una esponja que absorben todo lo que observan y que repercute en su vida ya que somos su ejemplo a seguir, ¡Ojalá! Yo hubiese tenido una dirección y un

acompañamiento en mi juventud y que aun así pude salir adelante, porque nunca robé, ni cai en las drogas, pero escucho historias de mis compañeros donde pasan dificultades con sus hijos, considero que todo esta en formar una familia sólida, llena de amor y comprensión para así poder sacar adelante cualquier situación difícil.

Juan Diego se incorporó en Celar como guarda en el 2008 y hoy día se desempeña como Supervisor de Zona.



NUESTRA GENTE **CELAR**

ELÍAS MOISÉS OROZCO ZABALETA



Mi nombre es Elías Moisés Orozco Zabaleta vivo en Municipio de Palermo (Magdalena), a 40 minutos de Barranquilla; soy casado desde hace 7 años y como fruto de esta unión tengo una bebé de 4 meses.

Mi historia en **CELAR** inicia el 27 de diciembre del año 2017 como Guarda de Seguridad en la portería de la finca La Magdalena; con el tiempo fui avanzando y pasé hacer Guarda Móvil en el mismo dispositivo.

Después de un año se me notifica como aspirante al cargo de Supervisor de Zona debido al buen desempeño en mis servicios, de ahí en adelante Dios me ha permitido iniciar una nueva etapa en mi vida en el cargo de Supervisor de Zona, el cual sigo desempeñando.

El 14 de mayo del 2021 logro un objetivo más en mi vida, que es el de poder cursar una carrera técnica en Auxiliar en Seguridad Laboral, vivo agradecido con la familia **CELAR** por ser parte de ese sueño, al apoyarme durante mi proceso de formación.

Mis sueño es poder ascender dentro de la compañía aún más. En abril del año pasado se me dio la oportunidad y el voto de confianza de reemplazar en la sucursal al Líder de Operaciones durante el periodo de vacaciones de éste desempeñandome muy bien, logrando el reconocimiento de varios clientes de la sucursal. Uno de mis grandes sueños es poder ser Líder de Operaciones, y de esta manera poder aportar al crecimiento de esta gran familia, a la cual le debo muchos de mis logros.



INFORME REVISIÓN GERENCIAL

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SEGUIMIENTO VACUNACIÓN

Vacunación:

A la fecha tenemos un 37% de la población con vacunación completa y un 19% con primera dosis, lo invitamos a entregar su carnet de vacunas a GH.

Recuerde que desde Nov es exigido en algunos Clientes, así como para participar en actividades masivas.

	ADMINISTRATIVOS			Total	GUARDAS			
	Dosis completa	1 dosis	Sin Vacunar		Dosis completa	1 dosis	Antivacuna	Sin Vacunar
Armenia	2			2	25	20	1	34
Barranquilla	5	2		7	87	53	2	118
Bogotá	13	2	6	21	86	47		179
Cali	7	1	1	9	68	41		64
Dirección General	11	3		14				
Manizales	25	15	2	42	178	77	3	261
Medellín	5		1	6	20	23		48
Pereira	1			1	35	20	1	14
Total general	69	23	10	102	499	281	7	718

	SUPERVISOR			Total	Total general
	Dosis completa	1 dosis	Sin Vacunar		
Armenia	2	1	1	4	86
Barranquilla	8	2	2	12	279
Bogotá	9	3	13	25	358
Cali	8	2	1	11	193
Dirección General					14
Manizales	30	6	1	37	598
Medellín	5	1		6	103
Pereira	2	2		4	75
Total general	64	17	18	99	1706

	Dosis completa	1 dosis	Antivacuna	Sin Vacunar	Total general
Armenia	29	21	1	35	86
Barranquilla	100	57	2	120	279
Bogotá	108	52		198	358
Cali	83	44		66	193
Dirección General	11	3			14
Manizales	233	98	3	264	598
Medellín	30	24		49	103
Pereira	38	22	1	14	75
Total general	632	321	7	746	1706
Porcentaje	37%	19%	0,4%	44%	100%



AUSENTISMO

El origen que mas nos impacta son las incapacidades por Enfermedad General

Por casos son:

NUMERO DE CASOS	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO
INFECCION DEBIDA A CORONAVIRUS	59	17	32	70	71	98
ENF. DEL APARATO DIGESTIVO	9	11	8	14	5	16
ENF. DEL SISTEMA OSTEOMUSCULAR DE MIEMBRO INFERIOR	7	12	15	13	8	15

NUMERO DE CASOS	JULIO	AGOSTO	SEPT	OCT	NOV	DIC
INFECCION DEBIDA A CORONAVIRUS	50	24	16	12	17	15
ENF. DEL APARATO DIGESTIVO	12	17	20	17	31	29
ENF. DEL SISTEMA OSTEOMUSCULAR DE MIEMBRO INFERIOR	15	8	11	15	6	13

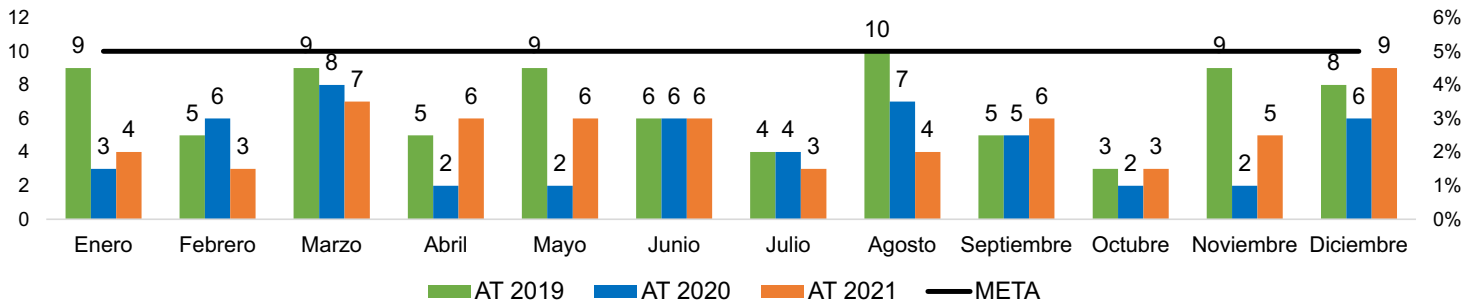
En días de ausentismo:

DIAS DE AUSENTISMO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO
INFECCION DEBIDA A CORONAVIRUS	333	103	193	425	366	567
ENF. DEL SISTEMA OSTEOM. DE MIEMBRO INFERIOR	76	51	100	135	140	137
ENFERMEDADES DEL SISTEMA OSTEOMUSCULAR - LUMBAR	142	176	83	61	49	58

DIAS DE AUSENTISMO	JULIO	AGOSTO	SEP	OCT	NOV	DIC
INFECCION DEBIDA A CORONAVIRUS	301	97	48	58	88	56
ENF. DEL SISTEMA OSTEOM. DE MIEMBRO INFERIOR	81	32	56	101	33	76
ENFERMEDADES DEL SISTEMA OSTEOMUSCULAR - LUMBAR	51	69	76	61	120	66

ACCIDENTES DE TRABAJO

TENDENCIA ACCIDENTALIDAD POR AT A 2021



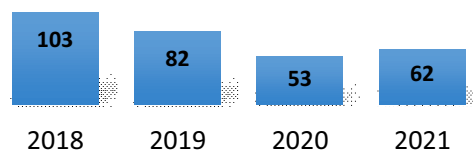
PLANTA	PROM	AT	TASA
2017	1497	97	6,48
2018	1746	103	5,90
2019	1663	82	4,93
2020	1487	53	3,57
2021	1613	62	3,84

Por cada 100 trabajadores se presenta que 6,48 personas se lesionarian en el periodo 2021, esto es un aumento de un 0,28 mas en comparación con el año 2020.

Tasa

Año	2017	2018	2019	2020	2021
AT	97	103	82	53	62
TASA	6,48	5,90	4,93	3,57	3,84

ACCIDENTALIDAD POR AÑO



A nivel nacional se identifica que se presentó un aumento en un 11% (9 AT Mas) en el 2021 de la accidentalidad Vs el año 2020 donde hubo 53 eventos, por lo cual no se dio cumplimiento a la meta de reducción de un 5% Vs el año anterior. Esto se debe al aumento de la planta, ingreso de clientes Pareto de construcción así como otros que no realizan mejoras a sus condiciones inseguras.

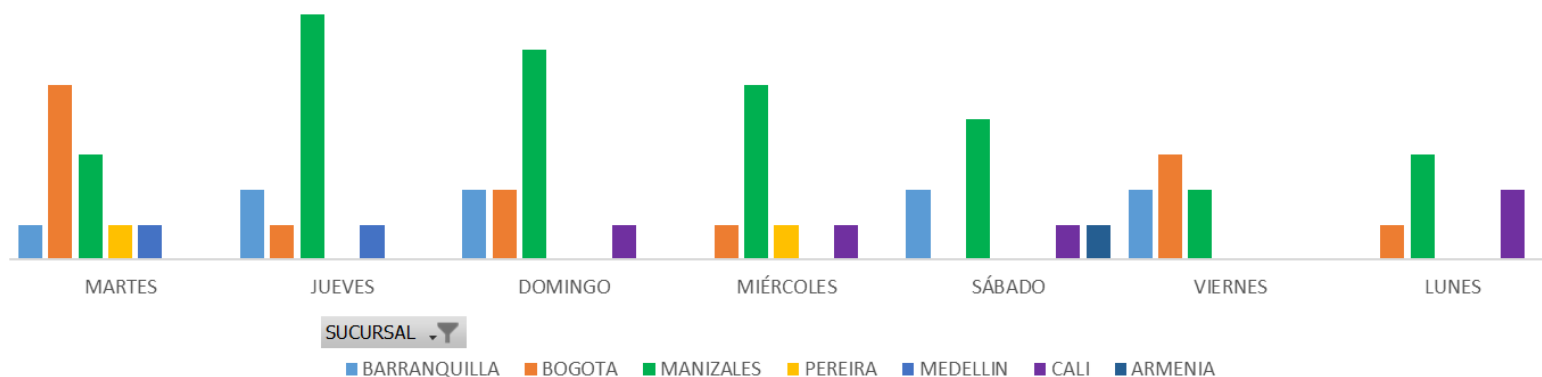
Esto significa que se presentó una tasa del 3,84, que aunque es mas baja que la presentada en los años 2017 al 2019, es mas alta que la del 2020.

Se identificaron condiciones repetitivas en los eventos: Caídas a mismo nivel, eventos con manejo de canes, así como accidentes relacionados con automotores

CARACTERIZACIÓN DE LA ACCIDENTALIDAD

Sabías que los días Martes, Jueves y domingo son los días en que mas accidentes se presentan en **CELAR**.

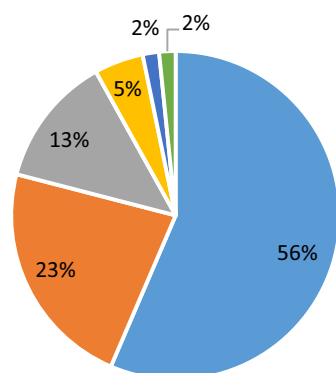
Díadel AT



Etiquetas de fila	BARRANQUILLA	BOGOTA	MANIZALES	PEREIRA	MEDELLIN	CALI	ARMENIA	Total general
MARTES	1	5	3	1	1			11
JUEVES	2	1	7		1			11
DOMINGO	2	2	6			1		11
MIÉRCOLES		1	5	1		1		8
SÁBADO	2		4			1	1	8
VIERNES	2	3	2					7
LUNES		1	3			2		6
Total general	9	13	30	2	2	5	1	62

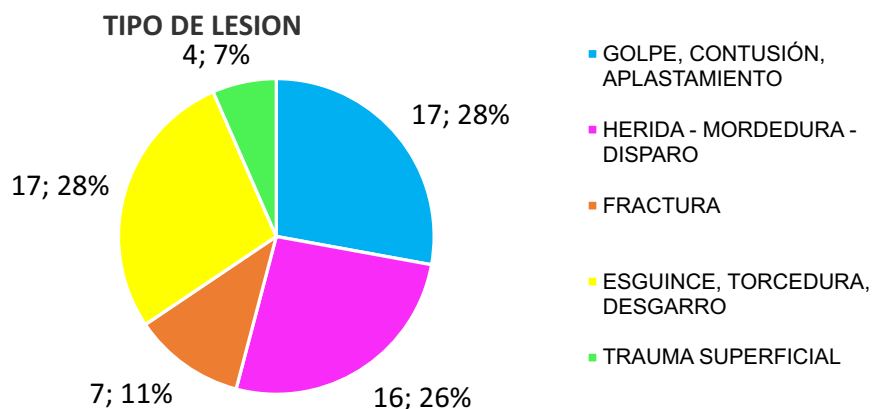
A continuación se describen por cargos que mas presentaron eventos

CLASIFICACION DE EMPLEADOS

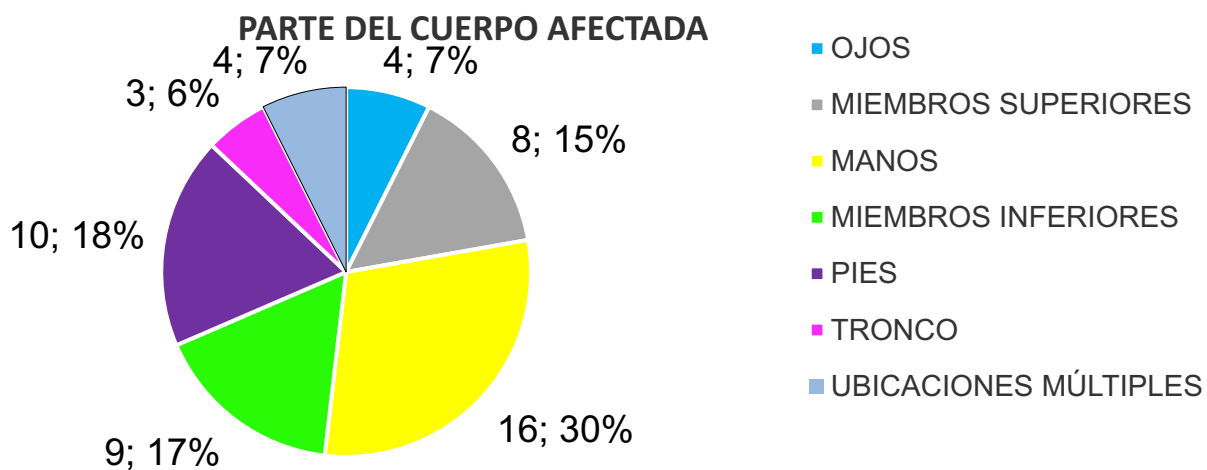


- GUARDA DE SEGURIDAD
- MANEJADOR CANINO
- SUPERVISOR
- GUARDA MOTORIZADO
- COMERCIAL
- COORDINADOR

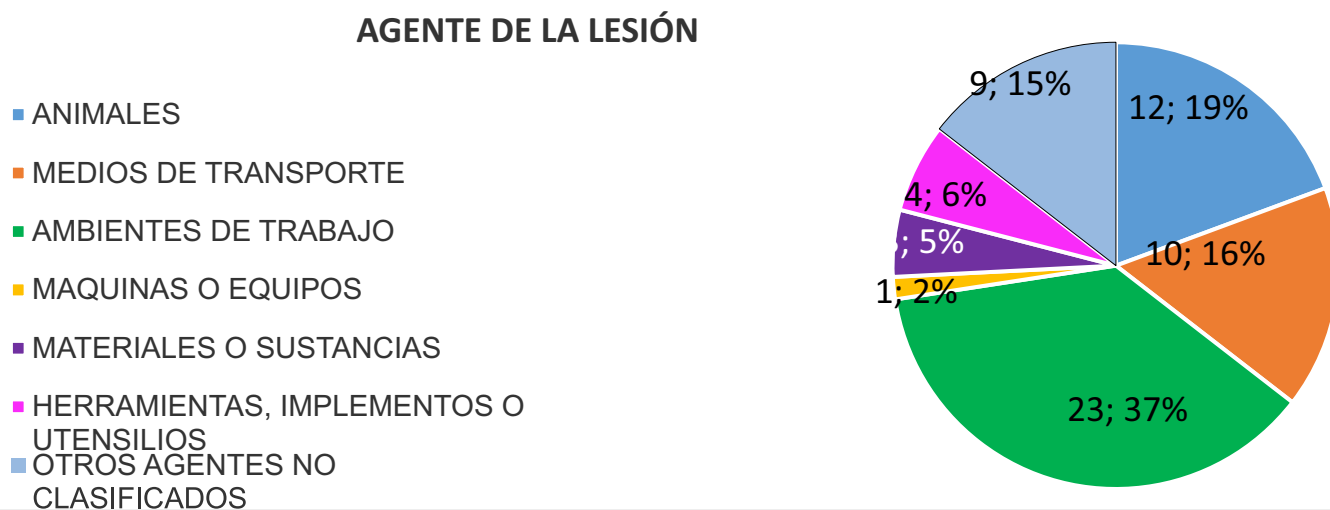
A continuación se describen los eventos por tipo de lesión



A continuación se describen por parte del cuerpo que se vio afectada

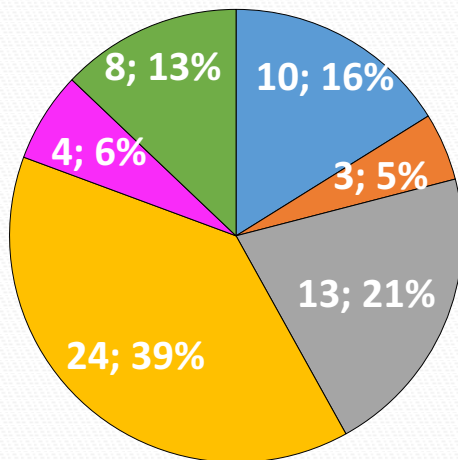


A continuación se describen con que se presento el evento Agente



A continuación se describen el mecanismo por el cual se dio el evento

MECANISMO DEL ACCIDENTE

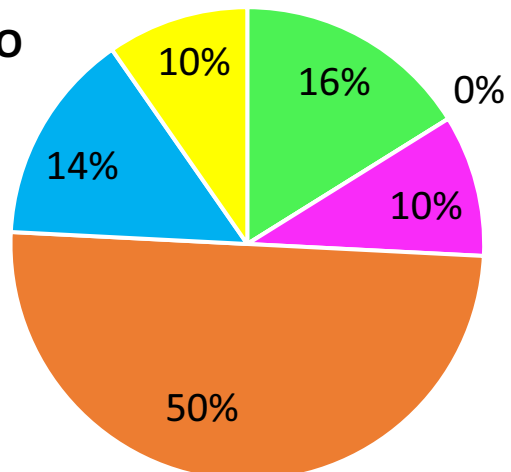


- CAÍDA DE PERSONAS
- CAIDA OBJETOS
- OTRO (MORDEDURA, DISPARO)
- PISADAS, GOLPES, CHOQUES
- ATRAPAMIENTO
- SOBRESFUERZO, FALSO MOVIMIENTO

A continuación se describen el peligro asociado al evento

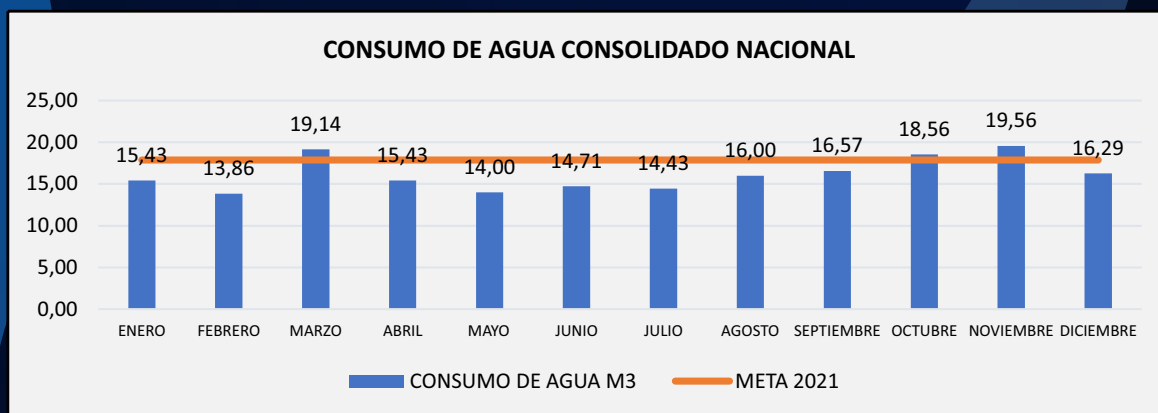
PELIGRO ASOCIADO

- BIOLÓGICO
- PSICOSOCIAL
- BIOMECANICO
- LOCATIVO
- TRANSITO
- PUBLICO

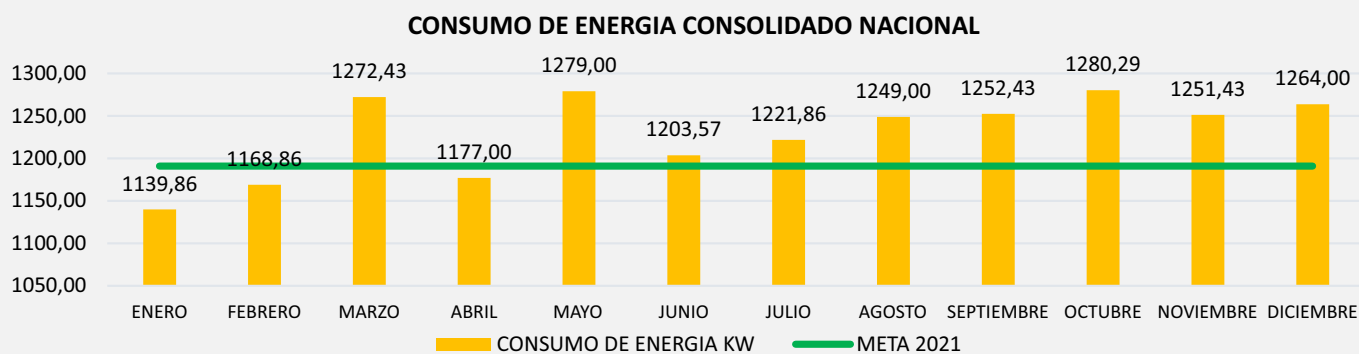


RESULTADOS AMBIENTALES

Durante el año se cumplió a nivel nacional con las metas del consumo de agua; pero debido al COVID fue necesario aumentar las frecuencias de limpieza en las áreas de trabajo; se estableció como meta Mantener el consumo promedio de agua Vs el promedio del año anterior a fin de no afectar desde el ámbito ambiental y el cumplimiento de la salud pública por pandemia.

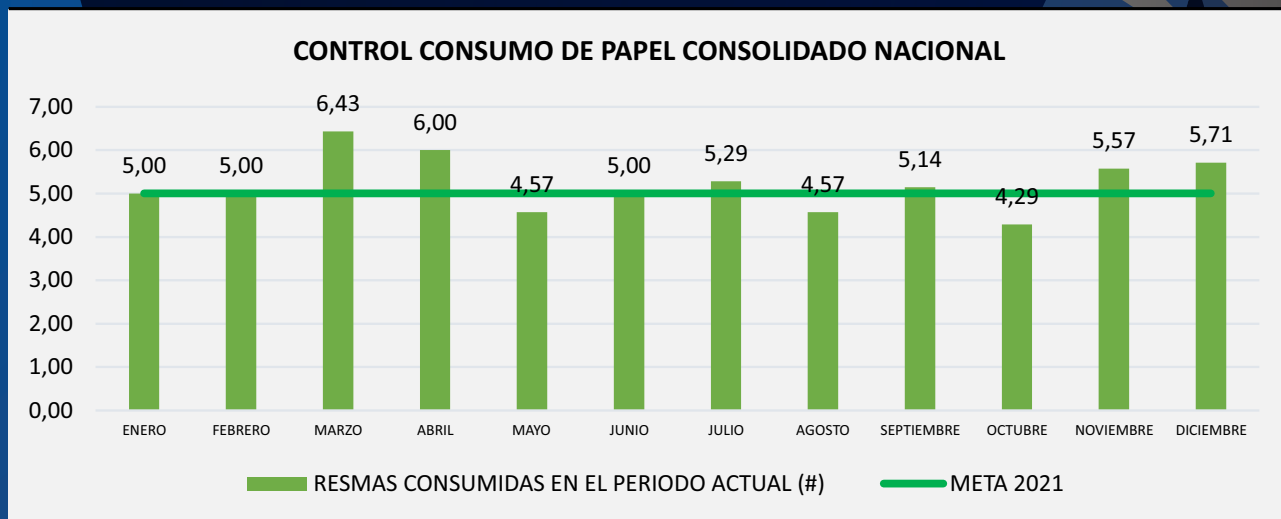


A nivel nacional no se ha cumplido la meta de reducción en un 3% vs el año anterior, esto está dado principalmente debido al aumento de la limpieza profunda donde deben utilizar más aparatos eléctricos, mayor presencia de personal en las instalaciones de la sucursal en comparación el con mismo periodo del año anterior, así como la presencia de visitantes para los procesos de selección en las sucursales, uso de aires acondicionados por el clima de cada ciudad como parte del cumplimiento de las recomendaciones de las mediciones higiénicas ocupacionales



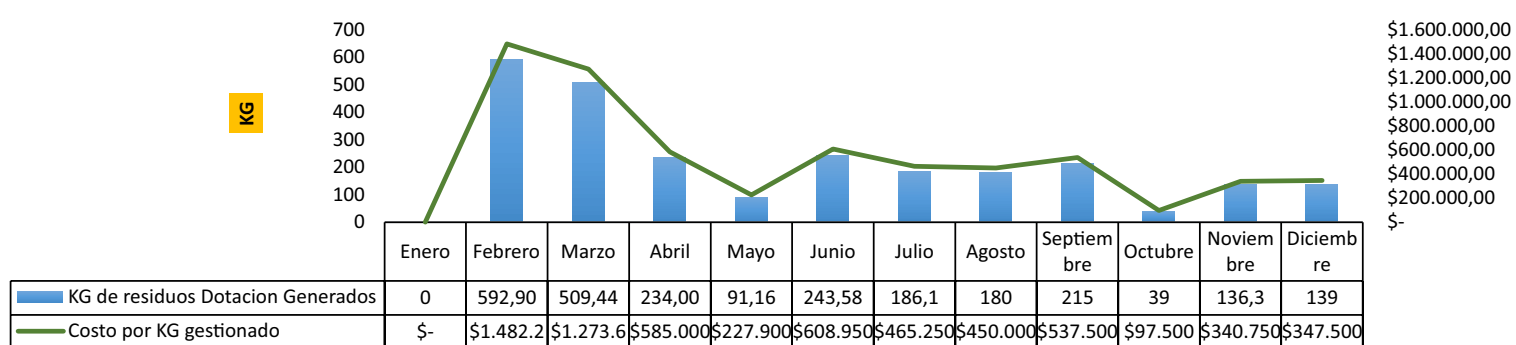
RESULTADOS AMBIENTALES

Durante el periodo las sucursales cumplieron el indicador Mantener el consumo promedio de papel Vs el promedio del año anterior. El aumento del consumo se debe a la actualización de la carpeta de puestos, así como consignas que se hacen de manera periódica



El manejo de los programas de gestión de la dotación se dieron de manera adecuada a través del gestor ambiental autorizado.

KG Vs Costo por Disposición de Residuos de Dotación



NUESTRAS CERTIFICACIONES

Para **CELAR** es muy importante el **SIG**, es por ello que cuenta con diversas certificaciones que permiten tener unos procesos maduros encaminados a trabajar en pro de la mejora continua, buscando siempre la calidad de vida laboral, la protección del medio ambiente, la satisfacción de sus partes interesadas y el control y seguridad de sus operaciones; se compromete a través de la responsabilidad social, a la mejora continua y el mantenimiento de altos estándares en su **Sistema de Gestión Integral**.



BUSINESS ALLIANCE FOR SECURE COMMERCE

World BASC Organization

BASC:

Promueve el comercio internacional seguro en la cadena de suministro, el cual lucha contra el narcotráfico y financiación del terrorismo.

SUCURSALES CERTIFICADAS

- Sucursal **Barranquilla**: 28/08/2021 COLMZL00007-4-14
- Sucursal **Bogotá**: 27/08/2021 COLMZL00007-2-10
- Sucursal **Cali**: 03/05/2021 COLMZL00007-5-4
- Sucursal **Manizales**: 03/05/2021 COLMZL00007-1-17
- Sucursal **Medellín**: 15/07/2021 COLMZL00007-3-9

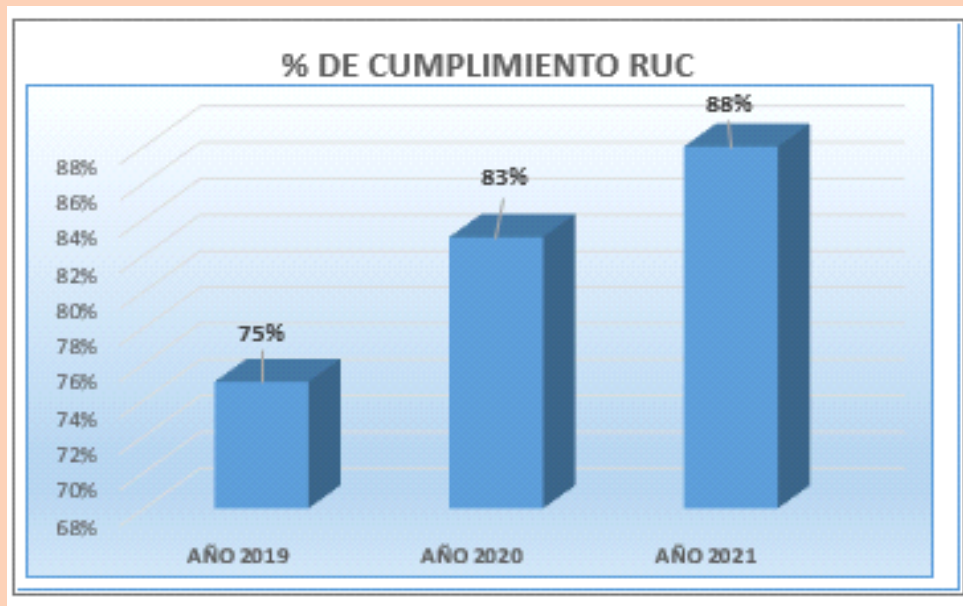


RUC:

Registro Uniforme de Contratistas, es un sistema operado por el Consejo Colombiano de Seguridad, el cual es aplicado a los sectores que consideran la Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente como una parte fundamental en la operación de sus procesos.

Auditoría a nivel nacional: Noviembre/2021 con el ente certificador Consejo Colombiano de Seguridad. Obteniendo una calificación de 88% sobre 100 puntos posibles.

Se realiza un comparativo de los años **2019, 2020 y 2021**, donde se evidencia un avance en el desempeño de los **SIG**.



HSEQ:

Auditoría de seguimiento a nivel nacional:
Noviembre-Diciembre/2021 con el ente certificador **Bureau Veritas**.

- ISO 9001 calidad
- ISO 14001 ambiental
- ISO 45001 salud y seguridad en el trabajo

Se realiza un comparativo de los años **2019, 2020 y 2021**, donde se evidencia un avance en el desempeño de los **SIG**.



EVALCOM:

Auditoría nacional que nos realizan el proveedor de Claro en el mes de diciembre, quien hace una revisión a los diferentes procesos que impactan la prestación del servicio, los cuales deben estar alineados a las normas certificables, acuerdos de seguridad y demás documentación establecida por la organización.

HALLAZGOS POR SUCURSAL

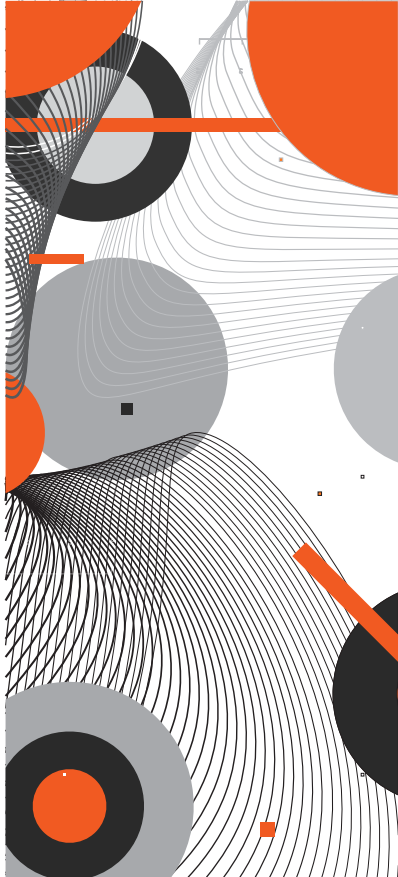
NORMAS	Barranquilla	Bogota	Cali	Manizales	Medellin	Nacional
BASC V5: 2017	4	6	3	5	8	
EVALCOM						0
HSEQ						
ISO 9001: 2015						
ISO 14001: 2015						
ISO 45001: 201						1
RUC						5



PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

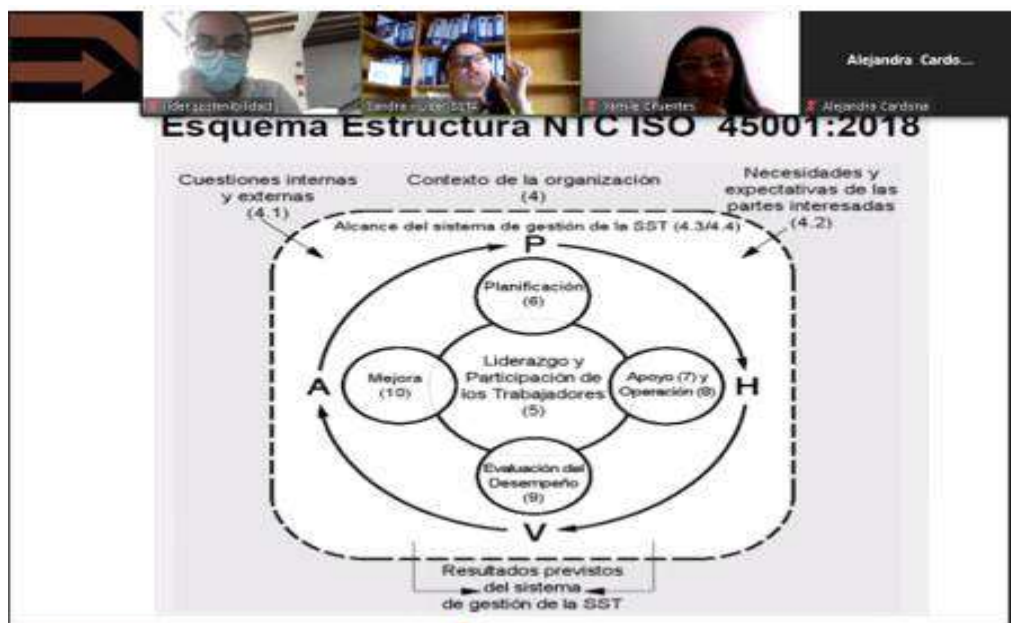
PAULA ANDREA SEPÚLVEDA CÁRDENAS

CAPACITACIÓN AUDITORES INTEGRALES



Para **CELAR** es muy importante tener a nuestros auditores integrales capacitados, es por ello que durante la semana del 15 al 18 de febrero de 2022, se desarrolló una agenda de fortalecimiento de conocimiento en las normas que estamos actualmente certificados. En este espacio de formación contamos con la participación de 4 de nuestros auditores integrales internos como ponentes invitados: **Juan Carlos Meneses** - Gerente Sucursal Cali, **Yamile Cifuentes** - Coordinadora de Poligrafía, **Sandra Liliana Pinilla** - Lider de SSTA y **Paula Andrea Sepulveda** - Lider de Planeación Estratégica.

Durante el desarrollo de la agenda se llevaron a cabo temáticas enfocadas a fortalecer los conocimientos y habilidades de nuestro equipo de auditores integrales internos, con el fin de contar con procesos de auditoria mas objetivos y que aporten al crecimiento del **SIG**, lo que redundará en unos buenos resultados en las auditorias tanto internas como externas, además de alinear a todos los procesos con las certificaciones con las cuales cuenta la organización y trabajar desde los requisitos de las normas y de la gestión documental.





CAMBIOS DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO



Se realiza socialización entre el 18 y 28 de febrero 2022 con los diferentes equipos de los procesos de los diversos temas que se trabajaron en la Convención de Gerentes y Directores; cambios en la Misión, Visión, Objetivos Estratégicos, Diferenciadores y Beneficios; cambio de nombre del proceso de Sostenibilidad por **Planeación Estratégica**, este último se da por el enfoque del proceso, donde es el pilar y la carta de navegación en todos los cambios estratégicos que se realizan en la organización y el apoyo transversal a todos los procesos.

También se presentó el plan de trabajo que debe ser desarrollado en el primer semestre del año 2022 por los Directores y su equipo de trabajo **“Revisión documental de todos los procesos”**, para lo cual la base fundamental son los factores críticos de éxito identificados por cada uno de los colaboradores, los cuales son el inicio para todos los cambios que requiere la organización en este año 2022.

CELAR EN EL MES DE LA MUJER

Para las mujeres **CELAR** está dedicada esta página.

Día a día compartimos con ustedes las labores, sus sueños y sus metas y vemos el empeño que ponen en cada actividad que realizan. Vemos sus ojos brillar cuando hablan de su familia y podemos ver que sus corazones están llenos de amor.

A ustedes que no dejan que la adversidad las haga caer y ante lo imposible hacen lo posible, porque son madre y muchas veces padre, abuela, tía, hermana e hija.

Siempre estamos buscando encontrar palabras lindas y sentimentales que transmitan nuestra admiración, respeto y adoración, y agradecerles por su existencia, dedicarles a todas las mujeres que forma parte de nuestro grupo de seguridad no sólo en el día de la mujer sino todo el año.

Feliz día de la mujer a nuestras compañeras **CELAR**.



“Como Combatir El Estrés”



Dormir Bien

8 horas es el tiempo necesario para recuperarse cada noche



Estírese

Realice pausas activas, estar durante todo el día en la misma posición sobre carga los músculos y aumenta el estrés. Haga estiramientos y ejercicios para relajar el cuerpo



No se deje dominar por el estrés

En los momentos de tensión, cambie de actividad, respire profundo y cuente hasta 10 para retornar a la calma. Mantenerse estresado afecta gravemente a la salud.



Medite

Dedique un momento al día para meditar, olvidarse de las preocupaciones y darle un respiro a su mente.



Tómese un descanso

Durante la jornada laboral utilice un espacio de 10 minutos para hacer un breath, tomarse un café o dialogar con sus compañeros



Ría

Los problemas siempre se ven más pequeños cuando se disfruta de un buen humor, riase, hacerlo genera sensación de bienestar.



Ejercítese

El deporte es bueno para la salud física y emocionalmente, ejércitese varias veces a la semana.



Comparta

Interactúe con sus compañeros, trabaje en equipo y sea solidario, contribuya a crear un buen ambiente de trabajo

Sea optimista

Saque lo mejor de cada día y tenga pensamientos positivos.



FONDECCEL

FONDO DE EMPLEADOS DE CELAR

DIA INTERNACIONAL DE LA FELICIDAD

20 DE MARZO

Asociamos felicidad con fama, dinero, lujo, viajes, títulos profesionales... en fin; sin embargo la Universidad de Harvard en Estados Unidos ha realizado un estudio bastante interesante durante 80 años, donde se han observado alrededor de 700 hombres (para aquel entonces no se admitían mujeres), evaluando diferentes áreas de sus vidas, nivel de inteligencia, relaciones interpersonales, consumo de bebidas alcohólicas y sustancias psicoactivas, actividades entre otros.

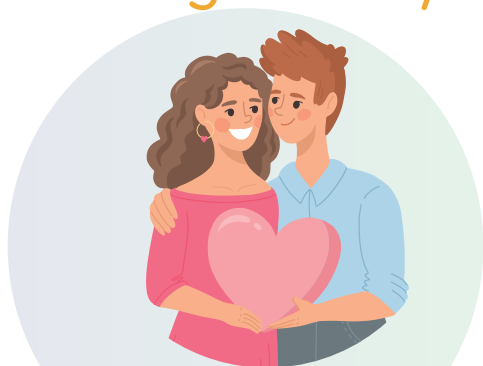
De acuerdo a las investigaciones, lo único que se necesita para ser feliz y llegar a la vejez felices, es tener relaciones positivas, cercanas y saludables.

Porque juntos
SOMOS+

  @Fondeccl



Te compartimos píldoras para
generar y cultivar tus relaciones:



+ 1. Valora el sentido del Amor



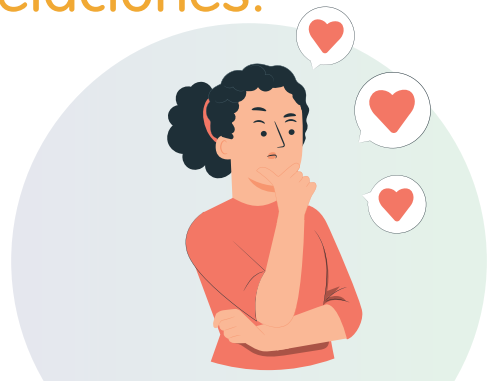
+ 3. Ofrece elogios y feedback



+ 5. Dedicar tu atención consciente a
compartir con tus familiares y amigos



+ 7. Dale apertura al cambio



+ 2. Trabaja en tu inteligencia
emocional



+ 4. Practica la escucha activa



+ 6. Sé optimista y
propositivo

Porque juntos
somos+

INDESEG

IN... FORMA

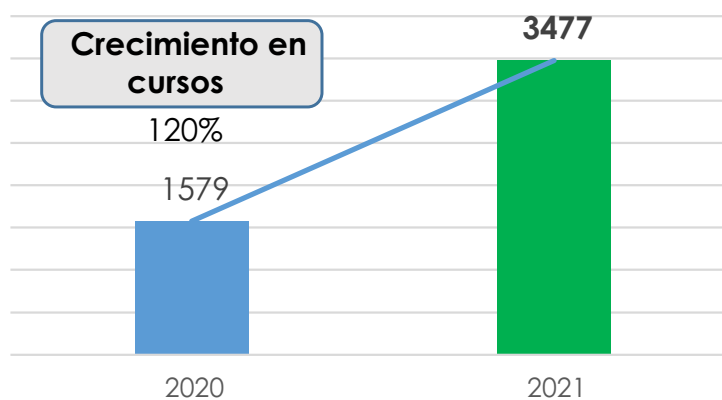
CRECIENDO JUNTOS

Indeseg nació por ti y para ti, querido VIGILANTE, porque deseamos contribuir en tu crecimiento profesional y tu desarrollo humano, a través de formaciones y capacitaciones con calidad, que cumplen con los lineamientos legales, actualizadas y dinámicas, aceptadas y aprobadas por la Superintendencia de Vigilancia y Las empresas dedicadas a la Vigilancia y Seguridad Privada.

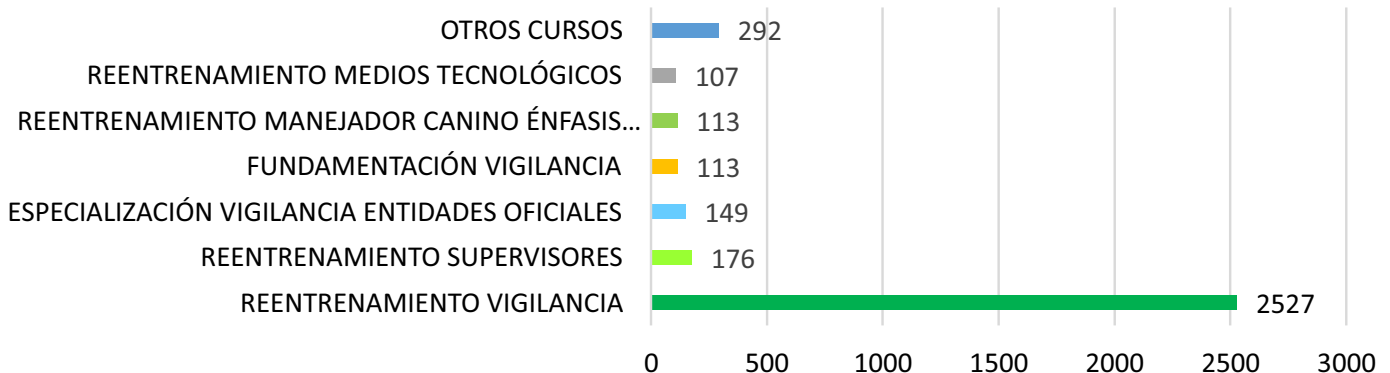
Hoy **Indeseg** se consolida como un Instituto para la capacitación en seguridad privada con más de 15 años en el mercado y nos sostiene, nuestros resultados lo comprueban.

En 2021, más de 3.000 personas confiaron en nosotros y realizaron sus formaciones con nosotros, en los diferentes cursos ofertados a través de nuestra APP Indeseg Forma.

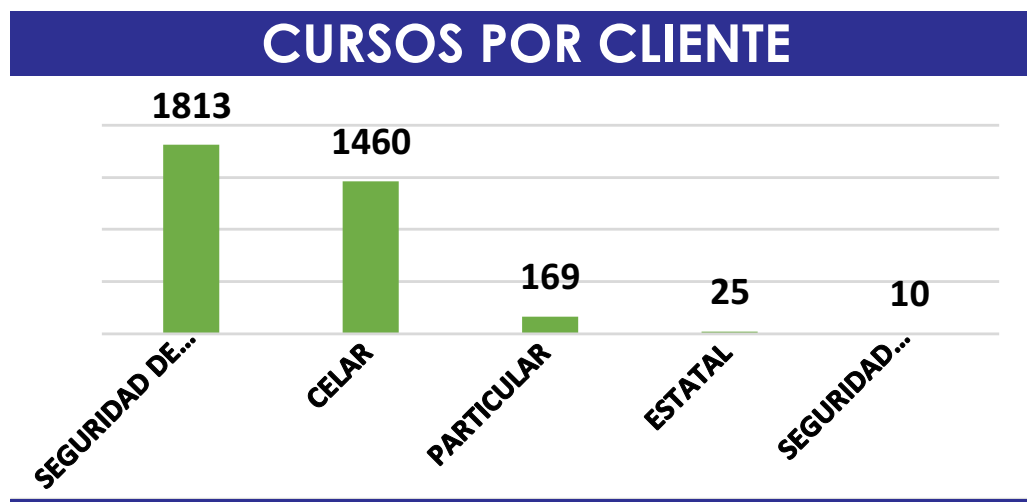
CRECIMIENTO EN CURSOS



CURSOS POR TEMÁTICA



La experiencia y trayectoria del Instituto traspaso las fronteras del grupo y nuestros servicios son requeridos por otras empresas, que desean garantizar la adecuada y oportuna formación de su personal.



Su reconocimiento nos permite ofertar capacitaciones y formaciones a la medida de las necesidades de nuestros clientes, en:

- Seguridad y Salud en el Trabajo, enfocada al sector de la seguridad privada
- Servicio al cliente
- Manejo seguro de correspondencia y paquetería



Manejo de correspondencia y paquetería En 2022, venimos con nuevos proyectos para todos:

- Retoma paulatina de encuentros presenciales
- Continuidad en la dinámica virtual para fortalecer y facilitar los encuentros de capacitación
- Cursos complementarios
- Profundizaciones
- Mayores y mejores oportunidades de capacitación

Te invitamos a contarnos que capacitaciones necesitas o creen que favorecerían tu desempeño laboral, escríbenos: **director@indeseg.edu.co**

secretaria.academica@indeseg.edu.co



A C T I V I D A D E S



S U C U R S A L E S

F E B R E R O



ARMENIA

CUMPLEAÑOS



Jhonattan Igall Jurado
Guarda de Seguridad
04 de Febrero



Rober Julio Torres
Guarda de Seguridad
05 de Febrero



Luis Alberto Garnica
Guarda de Seguridad
11 de Febrero



Nestor Alonso Vargas
Guarda de Seguridad
14 de Febrero



Leonardo Castaño Ruiz
Guarda de Seguridad
21 de Febrero



José Gustavo Lozano
Guarda de Seguridad
22 de Febrero

ANIVERSARIOS



WILIAN PARAMO RUBIANO
Guarda de Seguridad
23 años de antigüedad

Tus contribuciones son importantes para nuestra compañía. Tu duro trabajo seguramente llevará a la compañía al más alto nivel de éxito. Gracias, por todo lo que has hecho



BARRANQUILLA

BIENVENIDOS



Yulieth Gallego
Guarda de Seguridad
Hospital de Baranoa



Wilder Orozco Arcón
Guarda de Seguridad
Hospital de Baranoa



Roger Rebolledo Alagrin
Guarda de Seguridad
Hospital de Baranoa



Jeirsinho Quintero Orozco
Guarda de Seguridad
Hospital de Baranoa

CUMPLEAÑOS



Angela Moreno

Gerente de la Sucursal Barranquilla
25 de Febrero



Miguel Vega

Supervisor de Zona
Aeronáutica Cartagena
28 de Febrero



Miguel Vega

Guarda de Seguridad
Santa Marta
8 de Febrero



Lelio Ramírez

Guarda de Seguridad
Barranquilla
3 de Febrero



Leonardo Ferrin

Guarda de Seguridad
Barranquilla
10 de Febrero



Steven Meléndez

Guarda de Seguridad
Cartagena
3 de Febrero

GUARDA DEL MES



Destacamos el trabajo honesto
y responsable del supervisor de zona
ELÍAS MOISÉS OROZCO ZABALETA

CELEBRACIÓN DÍA DE LA MUJER



NUEVOS PUESTOS



HOSPITAL DE BARANOA



MANUFACTURAS DE CEMENTO



BOGOTÁ

BIENVENIDOS



Zuly Marcela Gómez
Supervisor de Control



José Germán Ocampo
Supervisor de Zona



Ferney Oswaldo Uribe
Supervisor de Zona



Jhon Edison Cabrera
Supervisor de Zona



Rogelio Mora Barahona
Guarda de seguridad



Galo Alexis Salazar
Guarda de seguridad



Edinson Charris
Guarda de seguridad



Edinson Barbosa
Guarda de seguridad



Gloria Lucia Deffas
Guarda de seguridad



Camilo Otero Tinoco
Manejador Canino



Raúl Ramírez
Guarda de seguridad



Carlos Daniel Villamil
Guarda de seguridad



Rubiel Fabián Vargas
Guarda de seguridad



Jhon Jairo Orjuela
Guarda de seguridad

CUMPLEAÑOS



Edwin Alejandro Valencia
Guarda de seguridad
05 de febrero



Alex Madrigal Acosta
Administrativo
11 de febrero



Andrés Felipe Rivera Luque
Guarda de seguridad
20 de febrero



Alberto Alberto Ávila
Guarda de seguridad
23 de febrero



Cristian Mahecha
Guarda de seguridad
17 de febrero



Harold Augusto Pérez
Guarda de seguridad
11 de febrero



Harold Alexander Zarate
Guarda de seguridad
02 de febrero



Leonel Alfonso Castrillón
Guarda de seguridad
19 de febrero



Manuel Fernando Jiménez
Guarda de seguridad
17 de febrero



Mario Salamanca
Guarda de seguridad
20 de febrero



Valentina León
Guarda de seguridad
17 de febrero



Wilmer Arero
Guarda de seguridad
01 de febrero

CELEBRACIÓN DÍA DE LA MUJER

*Los mejores deseos para todas
ustedes que con su profesionalismo
son capaces de dar un resultado
positivo a Celar Ltda.*

*Feliz Día Internacional de
la Mujer*





MERIENDA SALUDABLE

Las meriendas se repartieron en los puestos:

Conjunto residencial Arboretto
Centro de rehabilitación para adultos ciegos
Levis





CELAR CAPACITA

La capacitación se realizó el 24 de Febrero dirigido al personal de Arboretto,

dictaron la capacitación :
Sandra Liliana Pinilla
Stephanie Caina Perez

Capacitación Seguridad y Salud en el Trabajo



Capacitación y Aplicación encuesta: Relación laboral



SHOWER DE MATRIMONIO

El matrimonio no es una estación del destino, sino un camino que deben seguir.

Felicitaciones a **STEPHANIE CAINA PEREZ** Líder de Gestión Humana sucursal Bogotá por su boda.





CALI

BIENVENIDOS

Paola Andrea Solis Campo
Jhon Jairo Torres Montoya
Julián Andrés Escobar Martínez
Sandra Liliana Yanguas Charry
Sebastian Danilo López Toro
Cristian Morales Arboleda
Sandra Patricia Salas Arcila
Hayder Andrés Ruiz Grisales
Hernan Andrés Saldarriaga Rivas
Christian Steven Vicuña Osorio
Leonardo Fabio González Triviño
Ana Osmary Mosquera Jiménez
Jilmar Ullune Paja
Luis Angel Navia Daza
Jhon Deibys Campo Mera



Sandra Patricia Salas



Sebastián Danilo López



Leonardo Fabio González



Sandra Liliana Yanguas



Jilmar Ullune Paja



Ana Osmary Mosquera

CUMPLEAÑOS

Heber Jair Crespo Catamusca	10 Febrero
José del Carmen Serrano Peñaloza	6 Febrero
Elías Roa Casas	15 Febrero
Oscar Andrés Ruiz Sandoval	3 Febrero
José María Muñoz Giraldo	11 Febrero
Alejandro Rodríguez Satizabal	23 Febrero
Hugo Fernelly Puerta Mondragon	7 Febrero
Leidy Jasmin Pai Cortéz	15 Febrero
Edwar Durango Rueda	24 Febrero
John Jairo Alvarez Agudelo	22 Febrero
Celso Cambindo Valencia	8 Febrero
David Estupiñan Olaya	15 Febrero
Jhon Edwin Urbano Muñoz	9 Febrero
Alexander Giovanni Ortega Erazo	16 Febrero



Leidy Yasmín Pai Cortez
Guarda de seguridad
15 de febrero



Elías Roa Casas
Guarda de seguridad
15 de febrero



Alejandro Rodríguez S.
Guarda de seguridad
23 de febrero



José María Muñoz G.
Guarda de seguridad
11 de febrero



José del Carmen Serrano
Guarda de seguridad
06 de febrero

GUARDA DEL MES

Por su Compromiso,
Dedicación y
Responsabilidad.



JOSÉ HEBERT RIASCOS



RAMÓN ENRIQUE MORALES

ENTREGA CARNÉ SUPERINTENDENCIA



MERIENDAS SALUDABLES

Las meriendas se repartieron en las sucursales de Claro en Tulúa y Crisar en la ciudad de Buga.







MANIZALES

BIENVENIDOS



Néstor Daniel Ciro López



Tania Ximena Henao
González



Óscar Andrés Cardona
Sepúlveda



Andrés Felipe Avendaño
Bañol



Juan Carlos López Morales



Rubén Darío Giraldo
Giraldo



Andrés Felipe Robledo
Carvajal



Juan Pablo Campo Tenorio



José Alexander Arévalo C.



Julián Álvarez Medina



Yudi Astrid Barco Peniche



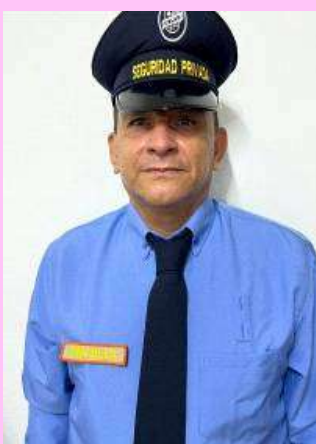
Carlos Hernán Rojas



Gustavo Adolfo Grisales H.



Leidy Stephany Florez O.



Fernando Gómez V.



Víctor Manuel Valencia C.



Yurani Atehortua



Iván Darío Trejos Duque.



Manuel Fernando García Z.



Yeferson Rodrigo Patiño G.



Yuberlis Milena Guerra C.



Juan Carlos Arias Marín.



Jhonatan Rafael Mendoza S.

MERIENDAS SALUDABLES



CENTRO COMERCIAL FUNDADORES



CLÍNICA DE LA PRESENTACIÓN



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA



JARDINES DE LA ESPERANZA



CONTROL CELAR



CLÍNICA DE LA PRESENTACIÓN

ANIVERSARIOS





MEDELLÍN

BIENVENIDOS



Stiven Vera Gutierrez
JMV Constructora SAS



Carlos Mario Estrada M.
Reditos Empresariales S.A.



Jonathan Díaz Guzmán
Reditos Empresariales S.A.



Diego Armando Robles S.
Olam Agro Colombia S.A.S



Humberto García Heredia
Hermanas Bethlemitas
Provincia del Sagrado Corazón
de Jesús



Daniel Mona Muñoz
Reditos Empresariales S.A.



Robinson Arley Vélez García
JMV Constructora SAS



Juan Sebastián Prada Lara
Ejecutivo Comercial

CUMPLEAÑOS



Angela María Lara Montoya
Gerente Sucursal Medellín



Wilson Alberto Henao A.
Pancolombiana de
Comercio S.A



Victor Arnoldo Ospina B.
Grupo Reditos Empresariales



Moises Alberto Seña Sena
Grupo Reditos Empresariales



Michael Andrés Mercado C.
Grupo Reditos Empresariales

ANIVERSARIOS



Emil Monroy Donado
Reditos Empresariales S.A.

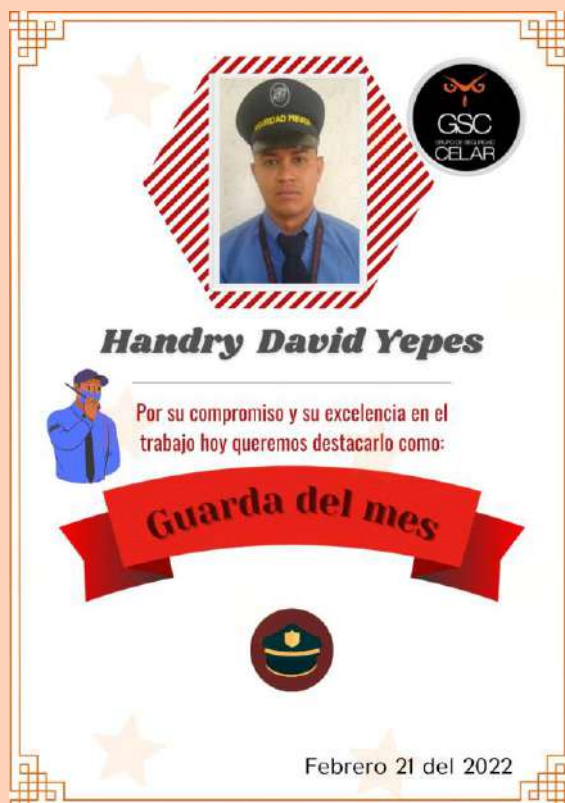


Fabián Enrique Montiel Hoyos
Empleados con Restricciones Medicas

GUARDA DEL MES



HANDRY DAVID YEPES



MERIENDA SALUDABLE



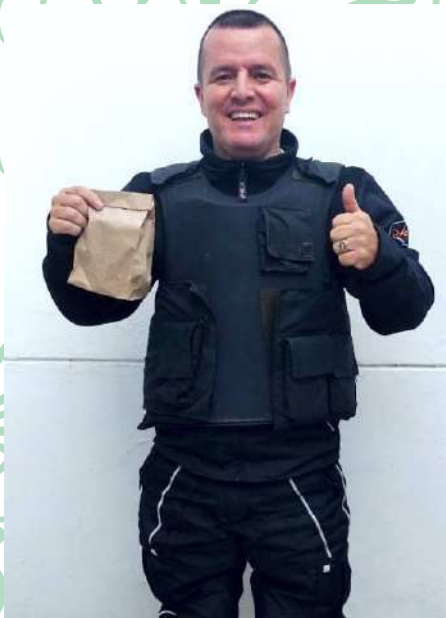
Johan Sebastián Gómez Mazo
Reditos Empresariales S.A.



Alejandro Alberto Henao
Supervisor de Zona



Vanessa Carvajal Monsalve
Aprendiz Gestión Humana



Jhon Faber Cardona
Supervisor de Zona



Germán de Jesús Cardona
Supervisor de Zona



Héctor Joan Rivera
Supervisor Reditos Empresariales

VISITA A PUESTOS DE TRABAJO



Gana Servicios América
Cliente: Reditos Empresariales S.A.



Gana Servicios Boyacá
Cliente: Reditos Empresariales S.A.



Gana Servicios Principal Recepción
Cliente: Reditos Empresariales S.A.



Casino La Estacion
Cliente HSQ Inversiones



Casino Nutibara
Cliente HSQ Inversiones

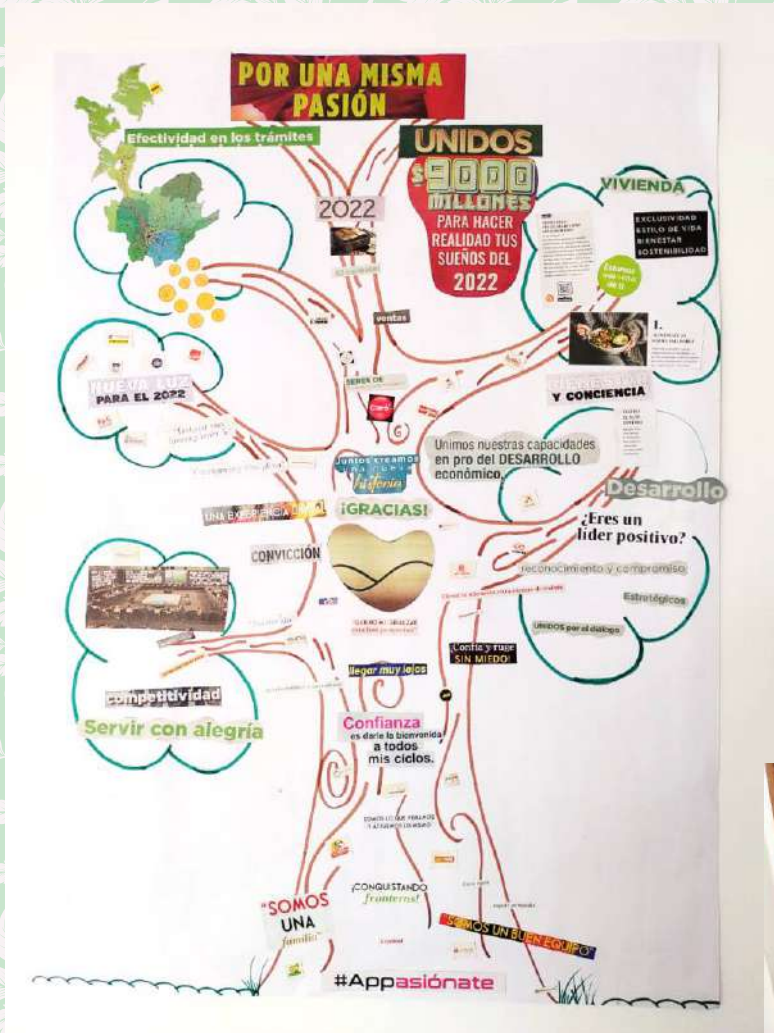


Gana Servicios Boyacá
Cliente: Reditos Empresariales S.A.

ÁRBOL DE SUEÑOS

ÁRBOL DE SUEÑOS MEDELLÍN

En el mundo de los negocios, las cosas importantes no son hechas por una sola persona. Son hechas por un grupo de personas.





PEREIRA

CUMPLEAÑOS



José Ledo Gómez Álvarez
Guarda de Seguridad
14 de Febrero



Juan Carlos Montilla
Guarda de Seguridad
07 de Febrero



Jorge William Ocampo
Guarda de Seguridad
10 de Febrero



José Raúl Hernández Tamayo
Líder de Operaciones y Riesgos
03 de Febrero



Nataly López Marín
Guarda de Seguridad
17 de Febrero



José Mora
Guarda de Seguridad
06 de Febrero

ANIVERSARIOS



Juan Carlos Oviedo
Guardia de Seguridad
25 Años



Rubén Dario Tabares
Guardia de Seguridad
26 Años

Sabemos que no existen palabras para retribuirles la dedicación que le ponen a su trabajo; sin embargo, somos conscientes de que mereces un homenaje, sobre todo, en esta fecha que celebramos un año mas de antigüedad en nuestra compañía.



Rosalba Maturana
Guardia de Seguridad
14 Años

Gracias de todo corazón por considerar tu trabajo como un hogar. Tu pasión y perseverancia son motivos de ejemplo para todos los que componen esta empresa.

RINCÓN DE PENSAMIENTOS

UN DÍA BRILLANTE
DEPENDE MÁS
DE TU ACTITUD
QUE DEL SOL.



Si eres débil tratarás
de vengarte, si eres
fuerte perdonarás,
pero si eres inteligente
solo ignorarás.
Disfruta cada día de tu
Vida!



El Respeto Se Gana,
La honestidad se Aprecia,
La confianza se Adquiere,
La lealtad se Devuelve.



PROCURA SER QUIEN ERES,
TE AMEN O NO.

Cinco cosas que quiero
para mi vida:

UNA MENTE ABIERTA
PARA COMPRENDER.
UN CORAZÓN DISPUESTO
PARA PERDONAR.
UNAS MANOS EXTENDIDAS
PARA AYUDAR.
UN ESPÍRITU NOBLE
PARA AGRADECER.
UN ALMA SIN RESTRICCIONES
PARA AMAR.

LA VIDA NO ES
FÁCIL, PERO HAY UN
MOTOR LLAMADO
CORAZÓN, UN
SEGURO LLAMADO
FE Y UN CONDUCTOR
LLAMADO DIOS.

Core Lugo



Armenia Barranquilla
Bogotá Cali Manizales
Medellín Pereira

www.gsc.com.co
www.celar.com.co